



JAVNI RAZPIS ZA SODELOVANJE SREDNJIH POKLICNIH IN STROKOVNIH ŠOL V PROGRAMU DVIG POKLICNIH KOMPETENC UČITELJEV V LETIH 2016 in 2017

Spoštovani učitelji in strokovni delavci,

**vabimo vas k sodelovanju v programu
Dvig poklicnih kompetenc učiteljev 2016 in 2017**



Elido Bandelj, direktor CPI

Program je namenjen učiteljem strokovnih modulov (strokovne teorije in praktičnega pouka) ter drugim strokovnim delavcem (organizatorji praktičnega izobraževanja, organizatorji praktičnega usposabljanja z delom) srednjih poklicnih in strokovnih šol.

Program se izvaja v obliki krožnega zaposlovanja, kar pomeni usposabljanje učitelja oz. strokovnega delavca pri delodajalcu in njegovo ustrezno nadomeščanje v šoli s strokovnjakom iz podjetja oz. brezposelno osebo.

Usposabljanje traja strnjeno 2 ali 4 mesece v izbranem podjetju, kjer ima učitelj možnost osvežiti obstoječa in pridobiti novih znanja, spretnosti in kompetence.

Na spodnji povezavi najdete izčrpnije informacije o programu, Javnem razpisu ter razpisno dokumentacijo:

<http://www.cpi.si/mednarodno-sodelovanje/ess-mizs.aspx>

Odpiranje prispelih vlog za sodelovanje v programu je predvideno vsak mesec, z zadnjim možnim datumom za prijavo 30.6.2017.

Za kakršnakoli vprašanja smo na Centru RS za poklicno izobraževanje na voljo in vse zainteresirane vljudno vabimo, da pokličete Vanjo Meserko (01 58 64 262) za dodatna pojasnila v zvezi s programom.

»Če želimo poklicno izobraževanje, ki bo prilagojeno trgu dela, moramo mladim omogočiti, da se že v šoli učijo o novih tehnologijah in sodobnih trendih, za to pa je potrebno učitelje s takšnim znanjem opremiti in jim omogočiti nenehno strokovno nadgradnjo in spremljanje razvoja na njihovem strokovnem področju. Takšno strokovno nadgradnjo in povezovanje izobraževanja s potrebami na trgu dela omogoča program Dvig poklicnih kompetenc učiteljev (DPKU). Uspešnost programa potrjujejo pozitivni rezultati evalvacije pilotnega programa DPKU v lanskem šolskem letu in podobnega programa iz leta 2010 Povezovanje sfere dela in šolstva - Praktično izpopolnjevanje učiteljev v delovnem procesu. Možnosti za večmesečno usposabljanje v podjetjih je priložnost za pogled v realno sfero dela, zato pozivam učitelje in strokovne delavce srednjih poklicnih in strokovnih šol, da se odločijo za sodelovanje v programu ter podjetja, da kot eden izmed ključnih deležnikov programa nudijo usposabljanja učiteljem v svojih podjetjih.«



Učitelji na usposabljanju v podjetjih

Slovenska podjetja se zavedajo pomembnosti povezovanja izobraževanja in gospodarstva. S programom »Dvig poklicnih kompetenc učiteljev«, ki ga izvaja Center RS za

Krožna oblika zaposlovanja pomeni usposabljanje učitelja oz. strokovnega delavca pri delodajalcu in njegovo ustrezno nadomeščanje v šoli s strokovnjakom iz podjetja oz. brezposelno osebo. **Program Dvig poklicnih kompetenc učiteljev** (v nadaljevanju: **DPKU**) je bil pilotno uspešno izveden v letih 2014/15 in se bo nadaljeval v letih 2016–2022. V tem obdobju bodo učitelji in strokovni delavci povabljeni k sodelovanju v več kot treh javnih razpisih. Prvi javni razpis za leti 2016 in 2017 je že objavljen in odprt za prijave do 30. junija 2017.

Program DPKU s svojo posebno obliko krožnega zaposlovanja ponuja usposabljanje učiteljev in drugih strokovnih delavcev srednjih poklicnih in strokovnih šol v realnem delovnem okolju, ki jim omogoča, da lažje držijo korak z razvojem tehnologije in drugimi spremembami na strokovnem področju, kjer poučujejo. Tako se lahko hitreje odzivajo na potrebe na trgu dela in jim prilagajajo poučevanje.

Tudi podjetja, ki sprejmejo učitelja na usposabljanje, vidijo prednosti v takem povezovanju, saj lahko učitelj novosti iz stroke prenese neposredno na dijake, ki po zaključku izobraževanja vstopijo na trg dela z znanji in spretnostmi, ki jih delodajalci pričakujejo. Kompetentnost in usposobljenost izvajalcev izobraževanja sta ključni pri zagotavljanju kakovosti izobraževanja, zato je pomembno, da učitelji nenehno nadgrajujejo, dopolnjujejo in osvežujejo svoje znanje na področju poklicnega izobraževanja, ne samo pedagoško, temveč tudi strokovno. Tega se zavedajo tako na srednjih in poklicnih šolah kot tudi v podjetjih.



poklicno izobraževanje, odpirajo učiteljem svoja vrata v svet tehnologije, modernizacije in strokovnih izzivov.



Mentor Igor Žagar iz Srednje šole tehniških strok Šiška s svojimi dijaki in sodelavci ter vodstvo CPI na obisku v podjetju Litorstroj Power, kjer so ravno v času njegovega usposabljanja odprli novo delavnico

Primer dobre prakse je Srednja šola tehniških strok Šiška (v nadaljevanju SŠTS Šiška) v Ljubljani, ki je ena tistih izobraževalnih ustanov, v kateri spodbujajo sodelovanje z gospodarstvom. Letos so enega svojih učiteljev praktičnega pouka v izobraževalnih programih tehnik mehatronike, elektrotehnik in elektricar poslali na usposabljanje v podjetje Litorstroj Power, d.o.o., katero je eno vodilnih manjših in fleksibilnih globalnih ponudnikov opreme za hidroelektrarne. Da bi dijakom omogočili čim lažji prehod na trg dela, je zgoraj omenjeni učitelj **Igor Žagar** iz SŠTS Šiška odšel na usposabljanje po sodobna znanja in primere za v učilnico. O svoji izkušnji na usposabljanju je povedal, da »sistem krožnega zaposlovanja učiteljev mentorjev v industrijskih podjetjih, predvsem pa sodelovanje dijakov poklicnih in strokovnih šol z opravljanjem prakse v samih podjetjih, predstavlja obojestransko korist tako za šole kot tudi za podjetja. Šola 'profitira' s pridobivanjem znanj o visokih tehnologijah, vzpostavljanjem osebnih povezav učiteljev stroke z odgovornimi predstavniki podjetij in strokovnjaki, podjetje pa dobi dodatno možnost pridobivanja deficitarnih kadrov.«



Učitelj Gašper Strniša iz ŠC Kranj, ki se trenutno usposablja v enem od slovenskih podjetij

»Z dvomesečnim delom v podjetju sem pridobil aktualna strokovna znanja povezana z računalniškimi sistemi, sistemsko administracijo, omrežji, obdelavo podatkov, oblikovanje spletnih vsebin, itd. Delo je večinoma obsegalo diagnostiko in servis tako strojne kot tudi programske opreme računalnikov in perifernih naprav. Na dnevni osnovi sem se srečeval z novimi izzivi, za katere sem moral uporabiti stara znanja, vsekakor pa pridobiti tudi mnoga nova. Program koristi tako učitelju kot tudi podjetju, ki učitelja vzame na usposabljanje.«

Javni razpis je sestavni del neposredne potrditve operacije – programa »Dvig poklicnih kompetenc učiteljev v letih 2016–2022«, ki jo izvaja Center RS za poklicno izobraževanje. Program delno financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada, in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS kot posredniški organ. Neposredna potrditev operacije se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020; 10. prednostne osi: Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.2.

Več o razpisu na spletni strani CPI: <http://www.cpi.si/mednarodno-sodelovanje/ess-mizs.aspx>



SPLETNI DNEVNIK: EPALE

Usposabljanje v podjetjih. Za učitelje. Končno.

Najprej upor. Tisoč razlogov zakaj to ni možno. Še enkrat toliko izgovorov. Nato se le nekdo opogumi in vpraša, če gre lahko na usposabljanje v podjetje po lastni izbiri. Oddahnem si. V učilnici polni učiteljev strokovnih predmetov in praktičnega pouka, kjer že pol ure predstavljam program Dvig poklicnih kompetenc učiteljev, sem našla prvega potencialnega sogovornika in morebitnega udeleženca programa. Eureka. Moj odgovor je seveda pritrdilen. Na usposabljanje greste lahko v podjetje po vaši izbiri.

Power point prezentacijo sem končno zaključila. Učitelji se sprostijo. Zdaj se začne živahna razprava. Zainteresirani vsi. Eni bolj drugi manj. Prve zanima kdo jih bo v šoli nadomeščal, ko bodo na usposabljanju v podjetju? Dva ali štiri mesece je kar dolga odsotnost. In kdo bo to financiral. Odgovor izstrelim. V šoli vas bo nadomeščal strokovnjak iz podjetja kamor greste vi na usposabljanje ali pa primerno usposobljena brezposelna oseba. Nastali stroški se financirajo iz sredstev namenjenim izvedbi programa.

Obojestransko korist tako za šole kot za podjetja

Ob odhodu ugotovim, da je bil moj strah odveč. Učitelji so zainteresirani. Kaj ne bi bili. V programu Dvig poklicnih kompetenc učiteljev gre za obojestransko korist tako za šole kot za podjetja. Šola profitira na pridobivanju znanj iz novih tehnologij, katerim enostavno moramo slediti (modernizacija od nas pač zahteva, da z njo hodimo v štric). Učitelji vzpostavljajo in krepijo strokovne in osebne povezave s predstavniki podjetij in njihovimi strokovnjaki (to ima pozitivne učinke za kasnejše sodelovanje pri projektih ali pa iskanju učnih mest za praktično usposabljanje z delom itd.) Podjetja za nekaj mesecev dobijo v svoje vrste visoko izobražen kader (s katerim nimajo stroška). Preko učitelja lahko neposredno vplivajo na kompetence dijakov katere ta poučuje (ko dijak zaključi šolanje ima znanje, ki ga podjetje potrebuje).

In potem še vsa birokracija....tokrat preprosta

Birokracija je pri tem programu prizanesljiva. Vsak mesec lahko šola prijavi svojega učitelja v program (datume in ostale zadeve najdete v [Javnem razpisu](#)) in ta gre lahko že naslednji mesec na usposabljanje v podjetje. V prijavnih dokumentaciji je najpomembnejše, da si zagotovite podjetje in nekoga, ki vas bo nadomeščal. Ostalo so standardni podatki. Prijavo lahko pošljete na e-naslov: vanja.meserko@cpi.si. Za kakršnakoli vprašanja pa smo na Centru RS za poklicno izobraževanje tudi na voljo. Kličite 01 58 64 262, Vanja Meserko.

https://ec.europa.eu/epale/sl/content/epale_blog_post