

DVG POKLICNIH KOMPETENC UČITELJEV

Učitelji na usposabljanju v podjetjih

Slovenska podjetja se zavedajo pomembnosti povezovanja izobraževanja in gospodarstva. S programom »Dvig poklicnih kompetenc učiteljev«, ki ga izvaja Center RS za poklicno izobraževanje, odpirajo učiteljem svoja vrata v svet tehnologije, modernizacije in strokovnih izzivov.

Krožna oblika zaposlovanja pomeni usposabljanje učitelja oz. strokovnega delavca pri delodajalcu in njegovo ustrezno nadomeščanje v šoli s strokovnjakom iz podjetja oz. brezposelno osebo. Program Dvig poklicnih kompetenc učiteljev (v nadaljevanju: DPKU) je bil pilotno uspešno izveden v letih 2014/15 in se bo nadaljeval v letih 2016–2022. V tem obdobju bodo učitelji in strokovni delavci povabljeni k sodelovanju v več kot treh javnih razpisih. Prvi javni razpis za leti 2016 in 2017 je že objavljen in odprt za prijave do 30. junija 2017.

Program DPKU s svojo posebno obliko krožnega zaposlovanja ponuja usposabljanje učiteljev in drugih strokovnih delavcev srednjih poklicnih in strokovnih

šol v realnem delovnem okolju, ki jim omogoča, da lažje držijo korak z razvojem tehnologije in drugimi spremembami na strokovnem področju, kjer poučujejo. Tako se lahko hitreje odzivajo na potrebe na trgu dela in jim prilagajajo poučevanje. **Tudi podjetja, ki sprejmejo učitelja na usposabljanje, vidijo prednosti v takem povezovanju, saj lahko učitelj novosti iz stroke prenese neposredno na dijake, ki po zaključku izobraževanja vstopijo na trg dela z znanji in spretnostmi, ki jih delodajalci pričakujejo.**

Kompetentnost in usposobljenost izvajalcev izobraževanja sta ključni pri zagotavljanju kakovosti izobraževanja, zato je pomembno, da učitelji nenehno

nadgrajujejo, dopolnjujejo in osvežujejo svoje znanje na področju poklicnega izobraževanja, ne samo pedagoško, temveč tudi strokovno. Tega se zavedajo tako na srednjih in poklicnih šolah kot tudi v podjetjih.

Primer dobre prakse je Srednja šola tehniških strok Šiška (v nadaljevanju SŠTS Šiška) v Ljubljani, ki je ena tistih izobraževalnih ustanov, v kateri spodbujajo sodelovanje z gospodarstvom. Letos so enega svojih učiteljev praktičnega pouka v izobraževalnih programih tehnik mehatronike, elektrotehnik in elektrikar poslali na usposabljanje v podjetje Litorstoj Power, d. o. o., katero je eno vodilnih manjših in fleksibilnih globalnih ponudnikov opreme za hidroelektrarne.



Mentor Igor Žagar iz Srednje šole tehniških strok Šiška s svojimi dijaki in sodelavci ter vodstvo CPI na obisku v podjetju Litorstoj Power, kjer so ravno v času njegovega usposabljanja odprli novo delavnico.

Takšne vrste podjetje potrebuje usposobljene strokovnjake s specifičnimi tehničnimi znanji, za to pa je nujno potrebno praktično usposabljanje, ki se začne že na nivoju srednješolskega izobraževanja.

Da bi dijakom omogočili čim lažji prehod na trg dela, je zgoraj omenjeni učitelj **Igor Žagar** iz SŠTS Šiška odšel na usposabljanje po sodobna znanja in primere za v učilnico. O svoji izkušnji na usposabljanju je povedal, da »sistem krožnega zaposlovanja učiteljev mentorjev v industrijskih podjetjih, predvsem pa sodelovanje dijakov poklicnih in strokovnih šol z opravljanjem prakse v samih podjetjih, predstavlja obojestransko korist tako za šole kot tudi za podjetja. Šola 'profitira' s pridobivanjem znanj o visokih tehnologijah, vzpostavljanjem osebnih povezav učiteljev stroke z odgovornimi predstavniki podjetij in strokovnjaki, podjetje pa dobi dodatno možnost pridobivanja deficitarnih kadrov.«

Miha Baloh, učitelj praktičnega pouka in strokovnih predmetov v izobraževalnih programih tehnik računalništva, računalnikar, tehnik mehatronike iz Šolskega centra Kranj, je svojo izkušnjo ob koncu usposabljanja pospremil z naslednjimi besedami: »V podjetju vidiš, koliko pomeni praksa in koliko pomenijo izkušnje v življenju. To je bila odlična izkušnja. Ko človek v kateri koli vlogi prestopi iz izobraževanja na delovno mesto, se ponovno začne učiti. Naše poslanstvo učiteljev je, da bi bila ta vrzel čim manjša. Drugi pogled je ta, da se vse življenje učimo, še posebej, ko prideš v novo okolje. Takrat je najbolj pomembno, da si motiviran in se pripravljen naučiti nekaj novega. Meni je bilo v veselje sodelovati s podjetjem. Užival sem.«

Mnenja sodelujočih podjetij v programu DPKU so zelo pozitivna. Izpostavili so obojestransko korist tako za šolo kot tudi delodajalca, saj gre za dobro priložnost izmenjave praktičnega znanja med podjetjem in šolo ter možnost soočanja z realno problematiko. Kot ključno prednost programa DPKU so učitelji in strokovni delavci izpostavili predvsem vzpostavitev neposrednega stika med šolo in gospodarstvom ter pridobivanje novih znanj.

VANJA MESERKO

Javni razpis je sestavni del neposredne potrditve operacije – programa »Dvig poklicnih kompetenc učiteljev v letih 2016–2022«, ki jo izvaja Center RS za poklicno izobraževanje. Program delno financirata Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada, in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS kot posredniški organ. Neposredna potrditev operacije se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020; 10. prednostne osi: Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe 10.2.

Več o razpisu na spletni strani CPI: <http://www.cpi.si/mednarodno-sodelovanje/ess-mizs.aspx>



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



ELIDO BANDELI, direktor CPI: »Če želimo

poklicno izobraževanje, ki bo prilagojeno trgu dela, moramo mladim omogočiti, da se že v šoli učijo o novih tehnologijah in sodobnih trendih, za to pa je potrebno učitelje s takšnim znanjem opremiti in jim omogočiti nenehno strokovno nadgradnjo in spremljanje razvoja na njihovem strokovnem področju. Takšno strokovno nadgradnjo in povezovanje izobraževanja s potrebami na trgu dela omogoča program Dvig poklicnih kompetenc učiteljev (DPKU). Uspešnost programa potrjujejo pozitivni rezultati evalvacije pilotnega programa DPKU

v lanskem šolskem letu in podobnega programa iz leta 2010 Povezovanje sfere dela in šolstva - Praktično izpopolnjevanje učiteljev v delovnem procesu.

Možnosti za večmesečno usposabljanje v podjetjih je priložnost za pogled v realno sfero dela, zato pozivam učitelje in strokovne delavce srednjih poklicnih in strokovnih šol, da se odločijo za sodelovanje v programu ter podjetja, da kot eden izmed ključnih deležnikov programa nudijo usposabljanja učiteljem v svojih podjetjih.«

Nebesko dobra
Heavenly Good

Lucifer CHOCOLATE

www.lucifer-chocolate.si